



**MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE
PUBLICĂ DOLJ**

DEPARTAMENTUL DE SUPRAVEGHERE ÎN SĂNĂTATE PUBLICĂ

Sediul central:
Craiova, str. Tabaci, nr. 1
Tel.: 0251.31.00.67
Fax: 0251.31.00.71
E-mail: dspi_dolj@oltenia.ro
Website: www.dspdolj.ro

Sediul 2:
Craiova, str. Lărmășei, nr. 10
Tel./Fax: 0251.55.06.69
E-mail: office@sanpubdj.ro

Sediul 3:
Craiova, str. Brestei, nr. 6
Tel. 0251.41.31.34
E-mail: labdsp_dolj@yahoo.com

Sediul 4:
Craiova, str. Ctin Lecca, nr. 2
Tel. / Fax : 0251417880
E-mail : liricv@yahoo.com



Nr.....5495..... /24.07.2018.....

Către,

**PRIMĂRIA COMUNEI RADOVAN
DOLJ**

La solicitarea dumneavoastră nr. 1436/04.06.2018, înregistrată la sediul DSP Dolj, cu nr. 5495/06.06.2018, vă comunicăm rezultatul expertizei.

**DIRECTOR EXECUTIV
DSP DOLJ,**

DR. LUDMILA ANGELA PRUNARIU

**DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT
SĂNĂTATE PUBLICĂ,**

DR. JAN PÎRGARU

**COORDONATOR DEPARTAMENT
SUPRAVEGHERE SĂNĂTATE PUBLICĂ,**

DR. CRISTIANA CIOVICĂ

Întocmit,
Dr. Livioara Zavate

DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ DOLJ

NR. 5495 / 24.07.2018

**BULETIN DE DETERMINARE
PRIN EXPERTIZARE
NR. 120**

Subsemnații :

1. Popescu Mircea și Voinea Alin – asistenți principali igienă în cadrul Compartimentului Evaluare Factori de Risc din Mediul de Viață și Muncă la Colectivul Medicina Muncii al DSP Dolj,

am expertizat locurile de muncă din cadrul PRIMĂRIEI COMUNEI RADOVAN, pentru condiții periculoase și vătămătoare, la solicitarea din adresa nr. 1436/04.06.2018.

Expertiza s-a efectuat în prezența domnului M.D. Cîrstianu, primar.

Metodologia de investigare a cuprins:

- Monitorizarea factorilor de risc profesionali specifici locurilor de muncă.
- Aprecierea nivelului și duratei expunerii la factori de risc profesional fizici.

Au fost expertizate următoarele locuri de muncă: finanțiar - impozite și taxe, asistență socială, situații de urgență, agricol, secretar, consilier juridic, expert probleme rromi și deservire.

Personalul din cadrul locurilor de muncă finanțiar - impozite și taxe, asistență socială, situații de urgență, agricol, secretar, consilier juridic, expert probleme rromi, menționate mai sus efectuează pe calculator lucrări solicitate de forurile ierarhice superioare, evidențe și diverse lucrări pentru uz intern și extern, lucrări de contabilitate, proiecte, programe, evidențe și alte activități de editare de texte și întreținere a bazei de date și exploatarea aplicațiilor software specifice.

Personalul care utilizează calculatorul este expus la acțiunea câmpurilor electromagnetice neionizante vizibile cu potențialitate patogenă asupra organismului uman, solicitări posturale (poziție sezândă prelungită), suprasolicitare fizică determinată de mișcări repetitive de adducție sau de flexie și pronație a mâinii și pumnului sau mișcări de supinație și prosupinație, suprasolicitare psihosenzorială determinată de volumul datelor și informațiilor ce trebuie introduse în calculator, iluminarea ecranului, fenomenul de vibrare a imaginilor pe ecran, heterogenitatea spectrală a culorilor, dimensiunile, forma și contururile caracterelor, contrastul imaginii, mărimea detaliului de 0,5 mm, distanța ochi-monitor, ochi-tastatură mai mare de 0,5 m, efortul vizual mai ales pentru vederea de aproape, activitatea desfășurându-se în condiții vătămătoare.

Acțiunea c.e.m. poate avea următoarele efecte principale :

- numeroasele cercetari in domeniul efectelor biologice ale c.e.m. face posibila definirea celor mai sensibile sisteme ale corpului uman: nervos, imunitar, endocrin si reproductiv

- prin influenta lor foarte mare asupra sistemului imunitar si hormonal, c.e.m. de inalta frecventa actioneaza negativ asupra mecanismelor de apărare si autoreglare a organismului amplificând astfel deregările de alta natură;

- frecvențele de la 109 la 1.012 Hz sunt similare frecvențelor de oscilație a moleculelor proteice, celor de ADN si ARN, a membranelor si ale altor parti ale celulei, a tranzităilor conformatiionale in enzime - ceea ce da posibilitatea absorției prin rezonanta a undelor e.m. de inalta frecventa ;

- acumulările de anomalii în activitatea celulelor in timpul iradierii cronice sau periodice duce la deregarea bioritmului, scăderea capacitații de concentrare, somn neregulat si agitație;

- câmpurile de foarte inalta frecventa, modulate la frecvențe joase, apropiate de ritmul creierului, a inimii sau a altor organe interne au o acțiune crescută;

- modulațiile de intrafrecvență, in domeniul 5-16 Hz exercita un puternic efect negativ asupra organismului uman;

- absorția c.e.m. în punctele biologice active este de multe ori mai eficientă decât în alte zone de pe piele, iar această energie influențează organele interne și corpul ca întreg;

- în momentul diviziunii celulare, informația genetică devine mult mai vulnerabilă influenței c.e.m. de inaltă frecvență datorită mobilității mult mai mari a cromozomilor producând schimbări în programul dezvoltării celulei;

- combinate cu alți factori nocivi, cum ar fi radiațiile ionizante, substanțele toxice, anomalii geomagnetice, stress, aceste efecte cresc considerabil;

În cadrul compartimentului deservire generală – personalul care folosește curent utilajele auto mari și microbuzul școlar este expus la suprasolicitare osteo musculo articulară, vibrații și zgomot; personalul care asigură intretinerea și utilizare centralei termice (combustibil solid) este expus la următorii factori de risc profesional: suprasolicitare osteo musculo articulară, radiații infraroșii.

S-a constatat ca există riscul de îmbolnăvire printr-un cumul de noxe care prin efect sinergic aditiv si de potențare au potențialitate patogenă asupra organismului uman, pe care le vom grupa în continuare:

- expunere la noxe fizice (radiații electromagnetice neionizante vizibile, câmp electromagnetic, câmp radioelectric, vibrații, zgomot, radiații infraroșii),

- expunere la noxe fizico-chimice (pulberi anorganice, pulberi de toner si ozon, vapori iritanți respiratorii),

- suprasolicitare osteo-musculo-articulară (pozitie sezanda prelungita/ortostatism prelungit, mișcări repetitive),

- suprasolicitarea analizatorului vizual.

În anul 2017, a fost înregistrat un număr de 5 zile de concediu medical cu incapacitate temporară de muncă (afecțiune respiratorie), la un număr mediu scriptic de 15 angajați, rezultând un indice de gravitate de 33,33 %

Personalul din cadrul Primăriei este expus la o diversitate de factori de risc profesional, în anumite situații fiind dificil de intervenit în sensul diminuării sau eliminării lor. Personalul este expus la actiunea următorilor factori de risc profesional:

- Factori care țin de organizarea muncii:

- Deficiențe în concepția posturilor de muncă
- Efort fizic:
 - postura de lucru – poziții vicioase de lucru menținute îndelungat;
 - frecvența mișcărilor repetitive
- Agenți fizici: câmpuri electromagnetice neionizante.
- Factori psihosociale: - relații intercolegiale, relații șef-subaltern, relații cu persoane din afara instituției
 - motivația muncii
 - satisfacția morală și socială a muncii
 - suprasolicitarea neuro-psihosenzorială

Menționarea factorilor de risc profesional pentru condiții de muncă periculoase sau vătămoare coroborate cu activitățile desfășurate la fiecare loc de muncă și durata de expunere de 8 ore pe zi, precum și a valorilor privind zilele de concediu medical, indicele de gravitate și afecțiunile pentru care s-au acordat concedii medicale, relevă încadrarea în punctele a), b), c) și e) din cadrul art. 4 al HG nr. 569/2017.

Recomandări pentru limitarea riscului expunerii la câmpuri electomagnetice (CEM):

- Ergonomia muncii la calculator să ia în considerare o mulțime de factori, care să includă: amenajarea postului de lucru la calculator, definirea sarcinii și a metodelor de muncă, organizarea spațială a încăperii de lucru, ambianța luminoasă, sonoră și termică.
- Înlocuirea monitoarelor cu tub catodic cu monitoarele cu ecran plat tip LCD (cristale lichide), care emit mai puține radiații electomagnetice.
- Creșterea distanței față de ecran: intensitatea câmpurilor electomagnetice scade cu pătratul distanței (dublând distanța, intensitatea scade de patru ori).
- Organizarea temporală a activității (conform recomandărilor INRS, documentul ND 1944): dacă munca la calculator este discontinuă și alternează cu alte activități, atunci organizarea temporală nu pune probleme, aceste activități având valoare de pauză activă dar, în cazul sarcinilor de introducere de date sau texte în calculator se recomandă pauze active de cel puțin 5 minute la fiecare 45-60 minute; dacă această activitate are loc sub constrângere temporală, pauza trebuie să fie de minim 10 minute la fiecare oră; în cazul femeilor

însărcinate, este recomandat să li se amenajeze o pauză de 5 minute la fiecare 45 de minute, iar durata zilnică totală de muncă efectivă la calculator să nu depășească 4 ore.

- Respectarea prevederilor HG Nr. 1028/2006.
- Orice echipament nou de un alt tip trebuie să fie revizuit prin raportare la dispozițiile Directivei 2013/35/UE privind CEM pentru a vedea dacă se modifică rezultatul evaluării riscurilor din cadrul birourilor.
- Atunci când orice lucrător din cadrul unui birou raportează că prezintă riscuri deosebite datorită unui dispozitiv medical implantat, administratorul biroului va revizui împreună cu acesta informațiile care i-au fost furnizate de către specialistul în domeniul medical responsabil pentru îngrijirea sa.
- În contextul dezvoltării tehnologice și utilizării tot mai frecvente a echipamentelor informative care sunt o necesitate a zilelor noastre, foarte importante sunt cerințele minime de securitate și sănătate în muncă la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare, reglementate legislativ prin Hotărârea de Guvern nr. 1028 din 09 august 2006 "privind cerințele minime de securitate și sănătate în munca referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare", publicată în Monitorul Oficial nr. 710 din 18 august 2006, hotărâre ce transpune Directiva 1990/270/CEE privind cerințele minime de securitate și sănătate în munca referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L 156/1990.

Nominalizarea personalului care beneficiază de sporuri salariale de muncă și quantumul acestora se va face de către Primar, în funcție de timpul efectiv lucrat în condiții de expunere profesională, cu respectarea prevederilor legale în vigoare, HG nr. 569/2017.

Conducerea unității va întreprinde toate măsurile profilactice tehnico-organizatorice și medicale care se impun pentru menținerea capacitații de muncă și a stării de sănătate a personalului angajat, conform H.G. 355/2007, completat și modificat cu H.G. 1169/2011.

Reprezentanți D.S.P. Dolj,

Popescu Mircea

Voinea Alin

Expertiza s-a efectuat în

condiții normale de muncă

Primar,

M.D. Cîrstianu



INSTITUȚIA PREFECTULUI JUDEȚULUI DOLJ
REGISTRATORIA GENERALĂ
Nr. 800/
ziua luna anul

CONCILIUL LOCAL AL COMUNEI RADOVAN

19.IUL.2018

NR. 1865 din 12 iulie 2018

CATRE

INSTITUTIA PREFECTULUI JUDETULUI DOLJ

DIRECTIA JURIDICĂ

COMPARTIMENT VERIFICAREA LEGALITĂȚII ACTELOR

In conformitate cu prevederile Legii nr.215/2001 privind administratia publica locala, republicata;

Vă înaintăm alăturat, hotărârile nr. 26+27 adoptate de către consiliul local Radovan, în vederea verificării legalității acestora

SECRETAR

R O M A N I A
C O M U N A R A D O V A N
J U D E Ț U L D O L J

D I S P O Z I T I E

Privind convocare ședință de consiliu

Primarul comunei Radovan

In conformitate cu prevederile art.39,alin.(2),ale art.68 coroborat cu art.115 lit."a" din Legea nr.215/2001 privind administratia publică locală,republicată,cu modificările și completările ulterioare,

D I S P U N E

Art.1.Pentru ziua de 29.iunie 2018 ,ora 12,00,la sediul primăriei ,se convoacă consiliul local al comunei Radovan,în ședință ordinara cu următoarea ordine de zi:

1. Proiect de hotărâre privind modificarea Hotărâri Consiliului Local nr. 2/31.01.2018
2. Proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de baza incepind cu data de 1 iunie 2018
3. Întrebări,interpelări

Art.2.Cu ducere la îndeplinire se însărcinează secretar care va întocmi convocatorul

RADOVAN 23 iunie 2018

NR 95

PRIMAR
CÎRSTIANO MARIUS-DANIEL



Contrasemnează
Secretar

ROMÂNIA
C O M U N A R A D O V A N
J U D E Ț U L D O L J

C O N V O C A R E

În conformitate cu prevederile art.39 alin.(1) din legea nr.215/2001 privind administrația publică locală,republicată,cu modificările și completările ulterioare pentru ziua de 29.iunie 2018 ora 12,00,se convoacă ședința ordinară a consiliului local Radovan la sediul primăriei cu următoarea ordine de zi :

1. Proiect de hotărâre privind modificarea hotărâri consiliului local radovan nr. 2 din 31.ianuarie 2018.
2. Proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de baza începind cu data de 1 iunie 2018.
3. Întrebări,interpelări

- 1.Constantinescu Mihai _____ *Mihai*
- 2.Dudău Dumitru _____ *Dumitru*
- 3.Petrescu Florian _____ *Florian*
- 4.Tecu Ștefan _____ *Ștefan*
- 5.Velea Valentin-Claudiu _____ *Valentin*
- 6.Zorzon Mircea _____
- 7.Boiangiu Gheorghe _____ *Gheorghe*
- 8.Parcea Dumitru _____ *Parcea*
9. Preda Eleodor _____ *Eleodor*

PRIMAR
CÎRSTIANU MARIUS-DANIEL

RADOVAN 23 iunie 2018



R O M Â N I A

JUDEȚUL DOLJ

CONSILIUL LOCAL RADOVAN

HOTĂRÂRE

Privind modificarea anexei 1, art.1 al hotărârii consiliului local nr. 2/2018 privind stabilirea salariilor de bază începând cu data de 1 ianuarie 2018, pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Radovan

Având în vedere referatul domnului primar, înregistrat sub nr. 1651/27 iunie 2018, prin care se propune modificarea anexei de la art. 1 al hotărârii de consiliu local nr.2 din 31.01.2018 ca urmare a neprimirii avizului de legalitate cu recomandarea de modificare, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Radovan, începând cu data de 01.01.2018;

Conform art.11 alin.(1)-(4) și art.38 alin.(3) lit.e) și f) din Legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Consiliul local al comunei Radovan în ședința ordinară;

Văzând

- Proiectul de hotărâre inițiat de către primarul localității Radovan, Județul Dolj
- Avizele comisiilor de specialitate
- Referatul verificării legalității actelor din cadrul Prefecturii Dolj, nr. 2436/02.05.2018, prin care Hotărârea nr. 2 este nelegală și se va modifica .

În temeiul art.36 alin.(2 lit.a) și alin.(3) lit.b), art.39 alin.(1)-(2) și art.45 corroborat cu art.115 lit."b" din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

HOTĂRÂSTE

Art.1. Se modifica anexa 1 de la art. 1 al Hotărârii consiliului local nr. 2/31.ianuarie .2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al primarului comunei Radovan, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Compartimentul de specialitate al aparatului de specialitate al primarului vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.



CONTRASEMNEAZĂ

SECRETAR

RADOVAN 29 IUNIE 2018

NR.26

R O M Â N I A

JUDEȚUL DOLJ

CONSILIUL LOCAL RADOVAN

PROIECT

HOTĂRÂRE

Privind modificarea anexei nr. 1 art. 1 din hotărârea consiliului local nr. 2/2018 privind stabilirea salariilor de bază începând cu data de 1 ianuarie 2018,pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Radovan

Având în vedere referatul domnului primar ,înregistrat sub nr.1651/27 iunie 2018,prin care se propune modificarea anexei de la art. 1 al hotărâri de consiliu local nr.2 din 31.01.2018 ca urmare a neprimiri avizului de legalitate cu recomandarea de modificare, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Radovan,începând cu data de 01.01.2018;

Conform art.11 alin.(1)-(4) și art.38 alin.(3)lit.e) și f) din Legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Consiliul local al comunei Radovan în ședința ordinată;

Văzând

- Proiectul de hotărâre inițiat de către primarul localității Radovan,Județul Dolj
- Avizele comisiilor de specialitate
- Referatul verificării legalități actelor din cadrul Prefecturi Dolj, nr. 2436/02.05.2018, prin care Hotărârea nr. 2 este nelegală și se va modifica .

În temeiul art.36 alin.(2 lit.a)și alin.(3) lit.b),art.39 alin.(1)-(2) și art.45 coroborat cu art.115 lit."b" din Legea administrației publice locale nr.215/2001,republicată,cu modificările și completările ulterioare:

HOTĂRÂSTE

Art.1. Se modifica anexa la Hotărârea nr. 2/31.ianuarie .2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al primarului comunei Radovan, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2.Compartimentul de specialitate al aparatului de specialitate al primarului vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

PRIMAR

CÎRSTIANU MARIUS DANIEL



RADOVAN 27 IUNIE 2018

COMUNA RADOVAN

JUDEȚUL DOLJ

NR. 1651 din 27 iunie 2018

REFERAT DE APROBARE

Asupra proiectului de hotărâre

Privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al primarului comunei Radovan Județul Dolj

În temeiul prevederilor art.36 alin.(1)-(4) și ale art.45 alin.(6) din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale,ale art.11 din legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Supun spre aprobare consiliului local al comunei Radovan prezentul proiect de hotărâre cu următorul obiect;

- modificarea anexei 1 la art. 1 din hotărârea consiliului local nr. 2 din 31.ianuarie 2018, ca urmare a neprimiri avizului de legalitate din partea instituții prefectului județului Dolj, cu recomandarea de modificare a acesteia(aviz. nr.2436 din 2.mai.2018), privind stabilirea salariilor de baza pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Radovan.

- În motivarea proiectului de hotărâre de consiliu local se prezintă următoarea situație:

Legea-cadru nr.153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice dispune următoarele:

Pentru funcția de primar începând cu data de 1. ianuarie 2018 se determină în conformitate cu prevederile art.13 alin.(1) și art.38 alin.(2)lit.c) din Legea-cadru nr.153 /2017,respectiv prin înmulțirea coeficientului din anexa IX la lege(coeficient 4),cu salariul de bază minim garantat în plată în vigoare.Pentru anul 2018 ,salariul minim garantat în plată este de 1900 lei conform HG nr.846/2017 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată.

Indemnizația lunară pentru funcția de viceprimar,începând cu data de 1.ianuarie 2018,se determină în conformitate cu prevederile art.13 alin.(1) și art.38 alin.(2)lit.c) din legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017,respectiv prin înmulțirea coeficientului din anexa IX la lege(coeficient

3),cu salariul de bază minim garantat în plată în vigoare.Pentru anul 2018,salariul de bază minim garantat în plată este de 1900 lei conform HG nr.846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Conform art.11 ,pentru funcționarii publici și personalul contractual în cadrul familiei ocupaționale"Administrație" din aprataul propriu din primării și consiliii locale și din serviciile publice din subordinea acestora,salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau după caz,a reprezentanților salariaților,Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1) se realizează de către ordonatorul de credite cu respectarea prevederilor art.25 privind limitarea sporurilor compensațiilor,adaosurilor,primelor,premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi.Nivelul veniturilor salariale se stabilește în condițiile prevăzute de alin.(1) și (3) fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2) cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobată în bugetele de venituri și cheltuieli.Pentru toate celelalte funcții ,salariile de bază(și coeficienții aferenți)sunt stabilite/stabilită sub nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar,respectiv sub nivelul coeficientului aferent funcției de viceprimar.

Astfel,cu respectarea prevederilor Legii-cadrul nr.153/2017 propune spre aprobare consiliului local anexa 1 care face parte din prezentul referat,privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din apratul de specialitate al primarului comunei Radovan.

INIȚIATOR

PRIMAR CÎRSTIANU MARIUS-DANIEL.




**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL DOLJ**

Nr. 2436, 2437

Data _____

02 MAI 2018

REFERAT

În exercitarea atributelor prevăzute de art. 19, alin. (1), litera „e” din Legea nr. 340/2004, privind prefectul și instituția prefectului, republicată, în urma verificării legalității următoarelor hotărâri adoptate de către Consiliul local și dispoziții emise de Primarul comunei **Radovan**, comunicate de secretarul comunei, am constatat următoarele:

Nr. crt.	Emitent	Acte verificate	Observații
1.	Primar	Dispoziția nr. 4/2018 – Convocare ședință extraordinară a consiliului local în data de 08.01.2018	Legală
2.	Consiliul local	Hotărârea nr. 1/2018 – Aprobare acoperire deficit pentru secțiunea de dezvoltare în valoare de 139.504,62 lei	Legală
3.	Primar	Dispoziția nr. 13/2018 – Convocare ședință ordinară a consiliului local în data de 31.01.2018	Legală
4.	Consiliul local	Hotărârea nr. 2/2018 – Aprobare stabilire salarii de bază pentru aparatul propriu al primarului începând cu data de 01.01.2018	Nelegală.* Se va modifica
5.	Consiliul local	Hotărârea nr. 3/2018 – Aprobare prelungire valabilitate PUG Radovan pe o perioada de 10 ani	Legală
6.	Consiliul local	Hotărârea nr. 4/2018 – Aprobare anulare nr. cadastral 60 pentru T49 P673 (Sector zootehnic)	Legală
7.	Consiliul local	Hotărârea nr. 5/2018 – Aprobare modificare anexă nr. 4 la H.C.L. nr. 54/2017	Legală
8.	Consiliul local	Hotărârea nr. 4/2018 – Aprobare organizare rețea școlară a U.A.T. Radovan	Legală

* **MOTIVATIE.** Hotărârea nr. 2/29.01.2018 este nelegală pentru următoarele motive:

- Nu sunt respectate prevederile art. 6 lit. f) din Legea nr. 153/2017 în sensul că nu este respectat principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul același domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate, asa cum rezultă din anexa la H.C.L. nr. 2/2018 unde se constată că funcțiile de Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional debutant beneficiază de un salar de bază de 3850 lei față de funcțiile de Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional superior care beneficiază de un salar de bază de 3099 lei.

- Nu sunt respectate prevederile art. 10 alin. 1) din Legea nr. 153/2017 conform căroră:

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

- Nu se face dovada *consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților* conform art. 11 alin. 1) din Legea nr. 153/2017.

Se va modifica.



RAPORT

Comisia agricultură, activități economico financiare, amenajarea teritoriului și urbanism, în ședință comună de lucru cu comisia juridică și disciplină, protecție copii, muncă și protecție socială.

În conformitate cu prevederile art. 54alin(4) și alin(5) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare, comisia s-a întrunit în ședință pentru a analiza și aviza Proiectul de hotărâre privind modificarea anexei 1 la art. 1 din hotărârea consiliului local nr.2 din 31.ianuarie 2018. stabilirea salariilor de bază începând cu data de 1 ianuarie 2018, pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Radovan.

Documentele depuse pentru analiză și avozare cuprind.

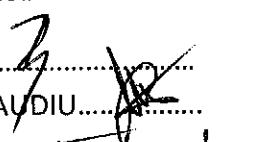
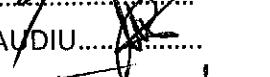
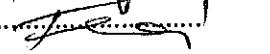
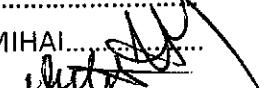
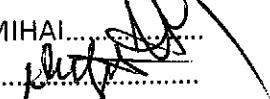
- proiect de hotărâre inițiat de către primarul comunei Radovan
- expunerea de motive a domnului primar al comunei Radovan
- raportul de specialitate.

Prin urmare comisia de specialitate acordă

AVIZ FAVORABIL

Prezentul proiect de hotărâre ce urmează a fi suspus dezbatării și aprobării consiliului local.

COMISIA

1. TECU ȘTEFAN.....
2. VELEA VALENTIN CLAUDIU.....
3. PETRESCU FLORIAN.....
4. ZORZON MIRCEA.....
5. CONSTANTINESCU MIHAI.....
6. DUDĂU DUMITRU.....

Anexa I.

a)funcții publice de conducere	Salariu de bază	Coefi- cient
SECRETAR UAT	3885	2,04

b)funcții publice de execuție	Gradația 5 Salariu De bază	Gradația 4 Salariu De bază	Gradația 3 Salariu De bază	Gradația 2 Salariu De bază	Gradația 1 Salariu De bază	Gradația 0 Salariu De bază	Coefi- cient
Consilier,consilier juridic,Expert,inspector superior	3870	2,03					
Consilier,consilier juridic,Expert,Inspector asistent					2254	1,19	
Consilier,consilier juridic,Expert,Inspector debutant							3850
							2,02

c)funcții contractuale	Gradația 5 Salariu De bază	Gradația 4 Salariu De bază	Gradația 3 Salariu De bază	Gradația 2 Salariu De bază	Gradația 1 Salariu De bază	Gradația 0 Salariu De bază	Coefi- cient
Portar,paznic,pompier,guard (M,G)	1900	1,00					
Şofer(M,G)-II				2226	1,17		
						2280	1,17

Funcții din SVSU							
Sef SVSU		2280	1,20				

CIRISTIANU MARIUS-DANIEL




R O M Â N I A
JUDEȚUL DOLJ
CONSILIUL LOCAL RADOVAN

H O T Ă R Â R E

Privind stabilirea salariilor de bază începând cu data de 1 iunie 2018,pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Radovan

Având în vedere referatul de specialitate ,înregistrat sub nr.1652/27 iunie 2018,prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Radovan,începând cu data de 01.06.2018 în funcție de complexitatea și importanța activități desfășurate ;

Conform art.11 alin.(1)-(4) și art.38 alin.(3)lit.e) și f) din Legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Consiliul local al comunei Radovan în ședința ordinară;

Văzând

- Proiectul de hotărâre inițiat de către primarul localității Radovan,Județul Dolj
- Avizele comisiilor de specialitate
- Proces- verbal privind consultarea salariaților nr.1689/29.06.2018

În temeiul art.36 alin.(2 lit.a)și alin.(3) lit.b),art.39 alin.(1)-(2) și art.45 coroborat cu art.115 lit."b" din Legea administrației publice locale nr.215/2001,republicată,cu modificările și completările ulterioare:

H O T Ă R Â Ş T E

Art.1. Începând cu data de 01.06.2018, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al primarului comunei Radovan, se stabilesc conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Drepturile salariale ale personalului aparatului de specialitate al primarului comunei Radovan se stabilesc incepind cu data de 01.06.2018 prin dispoziția primarului comunei Radovan, potrivit art. 1 din prezenta hotărâre.

Art.3. Compartimentul de specialitate al aparatului de specialitate al primarului vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ

BOEANGIU GHEORGHITA



RADOVAN 29 IUNIE 2018

NR.....27.....

CONTRASEMNEARA

SECRETAR

A handwritten signature in black ink.

R O M Â N I A
JUDEȚUL DOLJ
CONSILIUL LOCAL RADOVAN

PROIECT

HOTĂRÂRE

Privind stabilirea salariilor de bază începând cu data de 1 iunie 2018, pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Radovan

Având în vedere referatul de specialitate, înregistrat sub nr. 1652/27 iunie 2018, prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Radovan, începând cu data de 01.06.2018 în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

Conform art.11 alin.(1)-(4) și art.38 alin.(3)lit.e) și f) din Legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Consiliul local al comunei Radovan în ședința ordinară;

Văzând

- Proiectul de hotărâre inițiat de către primarul localității Radovan,Județul Dolj
- Avizele comisiilor de specialitate

În temeiul art.36 alin.(2 lit.a) și alin.(3) lit.b), art.39 alin.(1)-(2) și art.45 corroborat cu art.115 lit."b" din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

HOTĂRÂSTE

Art.1. Începând cu data de 01.06.2018, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al primarului comunei Radovan, se stabilesc conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Compartimentul de specialitate al aparatului de specialitate al primarului vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

PRIMAR

CÎRSTIANU MARIUS DANIEL



RADOVAN 27 IUNIE 2018

COMUNA RADOVAN

JUDEȚUL DOLJ

NR. 1652 din 27 iunie 2018

REFERAT DE APROBARE

Asupra proiectului de hotărâre

Privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al primarului comunei Radovan Județul Dolj

În temeiul prevederilor art.36 alin.(1)-(4) și ale art.45 alin.(6) din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale,ale art.11 din legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Supun spre aprobare consiliului local al comunei Radovan prezentul proiect de hotărâre cu următorul obiect;

-stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al primarului comunei Radovan.

În motivarea proiectului de hotărâre de consiliu local se prezintă următoarea situație:

Legea-cadru nr.153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice dispune următoarele:

Pentru funcția de primar începând cu data de 1. iunie 2018 se determină în conformitate cu prevederile art.13 alin.(1) și art.38 alin.(2)lit.c) din Legea-cadru nr.153 /2017,respectiv prin înmulțirea coeficientului din anexa IX la lege(coeficient 4),cu salariul de bază minim garantat în plată în vigoare.Pentru anul 2018 ,salariul minim garantat în plată este de 1900 lei conform HG nr.846/2017 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată.

Indemnizația lunară pentru funcția de viceprimar,începând cu data de 1.iunie 2018,se determină în conformitate cu prevederile art.13 alin.(1) și art.38 alin.(2)lit.c) din legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017,respectiv prin înmulțirea coeficientului din anexa IX la lege(coeficient 3),cu salariul de bază minim garantat în plată în vigoare.Pentru anul 2018,salariul de bază minim garantat în plată este de 1900 lei conform HG nr.846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Conform art.11 ,pentru funcționarii publici și personalul contractual în cadrul familiei ocupaționale"Administrație" din aprataul propriu din primării și consiliii locale și din serviciile publice din subordinea acestora,salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau după caz,a reprezentanților salariaților,Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1) se realizează de către ordonatorul de credite cu respectarea prevederilor art.25 privind limitarea sporurilor compensațiilor,adaosurilor,primelor,premiilor și indemnitațiilor și a altor drepturi.Nivelul veniturilor salariale se stabilește în condițiile prevăzute de alin.(1) și (3) fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2) cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.Pentru toate celelalte funcții ,salariile de bază(și coeficienții aferenți)sunt stabilite/stabiliti sub nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar,respectiv sub nivelul coeficientului aferent funcției de viceprimar.

Astfel,cu respectarea prevederilor Legii-cadrul nr.153/2017 propune spre aprobare consiliului local anexa 1 care face parte din prezentul referat,privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din apratul de specialitate al primarului comunei Radovan.

INIȚIATOR

PRIMAR CÎRSTIANU MARIUS-DANIEL.



a)funcții publice de conducere	Salariu de bază	Coefi- cient
SECRETAR UAT	5100	2,68

anexa nr. 1

b)funcții publice de execuție	Gradatia 5		Gradatia 4		Gradatia 3		Gradatia 2		Gradatia 1		Gradația 0 Salariu De bază	Coefi- cient
	Salariu De bază	Coefi- cient										
Consilier,consilier juridic,Expert,inspector superior	4905	2,58									1	
Consilier,consilier juridic,Expert,inspector superior	3695	1,94									3005	1,58
Consilier,consilier juridic,Expert,inspector asistent												
Consilier,consilier juridic,Expert,inspector debutant												
Consilier juridic												

c)funcții contractuale	Gradatia 5		Gradatia 4		Gradatia 3		Gradatia 2		Gradatia 1		Gradația 0 Salariu De bază	Coefi- cient
	Salariu De bază	Coefi- cient										
Portar,paznic,pompier,guard (M,G)	1900	1,00									1900	1,00

Şofer(M,G)-II				2260	1,19						2180	1,17
Funcții din SVSU												

Sef SVSU		2964	1,56									
----------	--	------	------	--	--	--	--	--	--	--	--	--




 CÎRSTIANU MIHAIL -
 Comandant
 MARIMAR
 CODOVAN - Iași

RAPORT

Comisia agricultură, activități economico financiare, amenajarea teritoriului și urbanism, în şedință comună de lucru cu comisia juridică și disciplină, protecție copii, muncă și protecție socială.

In conformitate cu prevederile art. 54alin(4) și alin(5) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare, comisia s-a întrunit în şedință pentru a analiza și aviza Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază începând cu data de 1 iunie 2018, pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Radovan.

Documentele depuse pentru analiză și avizare cuprind.

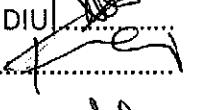
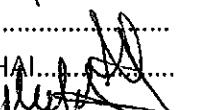
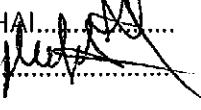
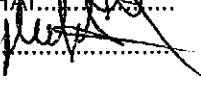
- proiect de hotărâre inițiat de către primarul comunei Radovan
- expunerea de motive a domnului primar al comunei Radovan
- raportul de specialitate.

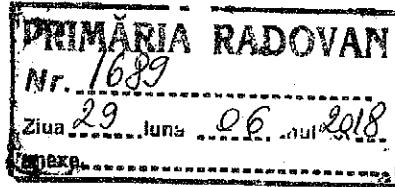
Prin urmare comisia de specialitate acordă

AVIZ FAVORABIL

Prezentul proiect de hotărâre ce urmează a fi suspus dezbatării și aprobării consiliului local.

COMISIA

1. TECU STEFAN.....
2. VELEA VALENTIN CLAUDIOU.....
3. PETRESCU FLORIAN.....
4. ZORZON MIRCEA.....
5. CONSTANTINESCU MIHAI.....
6. DUDĂU DUMITRU.....



PROCES VERBAL

Incheiat azi 29.06.2018 cu salariații, funcționari publici și contractuali din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Radovan, care au participat la consultări privind stabilirea salriilor de bază ca urmare a aplicării prevederilor Legii 153/2017 privind personalul plătit din fonduri publice în funcție de complexitatea și importanța activităților desfășurate incepând cu data de 01.06.2018.

In urma consultărilor care au avut loc s-a stabilit că începând cu data de 01.06.2018 salariile funcționarilor publici și contractuali sunt cele prevăzute în anexa 1 la prezentul proces verbal la care se va adăuga sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare și sporul pentru controlul financiar, după caz,

1. Surugiu Gelu.....
2. Ungureanu Mircea.....
3. Pencea Florentina.....
4. Ciobanu Marcela.....
5. Pătra Elena.....
6. Lițu Gheorghe.....
7. Dobroiu Marius Ionut.....
8. Unguru Cornel.....
9. Mitran Constantin.....

Primar.

Com. RADOVAN - jud. DOJ
ROMANIA

anexa nr. 1

a) funcții publice de conducere	Salariu de bază	Coefi- cient
SECRETAR UAT	5100	2,68

b) funcții publice de execuție	Gradată 5 Salariu De bază	Coefi- cient	Gradată 4 Salariu De bază	Coefi- cient	Gradată 3 Salariu De bază	Coefi- cient	Gradată 2 Salariu De bază	Coefi- cient	Gradată 1 Salariu De bază	Coefi- cient	Gradată 0 Salariu De bază	Coefi- cient
Consilier,consilier juridic,Expert,inspector superior	4905	2,58										
Consilier,consilier juridic,Expert,inspector superior	3695	1,94										
Consilier,consilier juridic,Expert,inspector asistent												
Consilier,consilier juridic,Expert,inspector debutant												
Consilier juridic												

c) funcții contractuale	Gradată 5 Salariu De bază	Coefi- cient	Gradată 4 Salariu De bază	Coefi- cient	Gradată 3 Salariu De bază	Coefi- cient	Gradată 2 Salariu De bază	Coefi- cient	Gradată 1 Salariu De bază	Coefi- cient	Gradată 0 Salariu De bază	Coefi- cient
Portar,paznic,porter,guard {M,G}	1900	1,00										
Sedintă SVSU												
Sef SVSU												

Functie SVSU	254	1,56	PRIMAR

PRIMAR

CRISTIANU MARIA DANIEL



ROMANIA -
Comptadourie
Generală -
C.R.D.G.

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI RADOVAN

JUDEȚUL DOLJ

PROCES VERBAL

Încheiat astăzi 29 iunie 2018 ,în şedinţa ordinară a Consiliului local al comunei Radovan,la care sunt prezenți 8 consilieri,absent fiind domnul Zorzon Mircea

Domnul primar al comunei Radovan,deschide lucrările şedinței arătând că este statutar constituită și își poate desfășura lucrările.

Arată ordinea de zi ca fiind următoarea:

1. Proiect de hotărâre privind modificarea hotărâri nr. 2 din 31 ianuarie 2018.
2. Proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază începând cu data de 1. iunie 2018
3. Întrebări,interpelări.

Consultă pe domnii consilieri dacă mai de adăugat ceva la ordinea de zi.Nu mai sunt propunerii.

Supune spre aprobare ordinea de zi.Este aprobată în unanimitate de voturi.

Domnul președinte de şedință Boiangiu Gheorghe preia lucrările şedinței și dă cuvântul domnului primar care prezintă primul punct al ordinei de zi Proiect de hotărâre privind modificarea hotărâri consiliului local nr. 2 din 31.ianuarie 2018.

Domnul primar arată ca la stabilirea salariilor de bază pentru funcționari publici și personalului contractual sau strecurat anumite greșeli, care au fost sesizate și în raportul de legalitate emis de instituția prefectului județului Dolj, în sensul că consilierul superior debutant avea salariul mai mare decât consilierul superior grad 5 și propune modificarea anexei 1 la hotărârea 2/2018.

Se invită domnii consilieri la discuții. Nu sunt discuții. Se supune la vot proiectul de hotărâre de modificare a anexei I de la punctul I. al hotărâri de consiliul local nr. 2/31. ianuarie 2018 care este aprobat cu unanimitate de voturi.

Se trece la punctul nr.2 al ordinei de zi. « Proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de baza începând cu data de 1.iunie. 2018.

Se dă citire proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază începând cu data de 1..iunie .2018.

Domnul primar arată faptul că începând cu data de 1.iunie 2018 la o parte din salariați au primit atribuții în plus față de fișa postului și de aceia se impune stabilirea unui alt nivelă în alarizării personalului funcționari publici și contractuali.

Se invită domnii consilieri la discuții.Nu sunt discuții. Se supune la vot proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de baza personalului din aparatul de specialitate al primarului conform anexei 1 .

Se trece la ultimul punct al ordinei de zi Întrebări și interpelări.Nu sunt întrebări și nici interpelări.

Se declară închise lucrările şedinței.

Pentru care am încheiat prezentul proces verbal.

PREȘEDINTE ŞEDINȚĂ
BOIANGIU GHEORGHITĂ



Contrasemnează
Secretar

HR-1472 / 11.06.2018
IL imp. Gherghe
pt-a analiza și
dispușe.

PRIMĂRIA COMUNEI RADOVAN

JUEȚUL DOLJ

NR. 1433 din 31 mai 2018

REFERAT

Subsemnata Tipiște Ioana,secretar al Unității administrativ teritoriale Radovan,județul Dolj,până la data de 31 mai 2018 revin cu acest reeferat prin care vă rog să supuneti spre discuție și analiză referatul de legalitate al Instituției Prefectului Județul Dolj prin care ni s-a comunicat că Hotărârea de consiliu cu nr.2 din 31 ianuarie 2018 prin care au fost stabilite salariile personalului din aparatul de specialitate al primarului este nelegală.

Așa cum știți această hotărâre am considerat că este nelegală și în conformitate cu prevederile art.117 lit."a" din Lege anr.215/2001 privind administrația publică locală,republicată cu modificările și completările ulterioare prin care legea îmi conferă dreptul de a aviza de legalitate dispozițiile emise de primar și hotărârile adoptate de către consiliul local,nu am acordat viza de legalitate pentru această hotărâre ,adoptată din următoarele motive:

-nu sunt respectate prevederile art.6 „principiile sistemului de salarizare” din prezenta lege respectiv lit „f” unde se arată că :”se va respecta principiul ierarhizării pe verticală cât și pe orizontală în cadrul același domeniu,în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate.Vreau să vă aduc la cunoștință faptul că funcția de secretar este funcție publică de conducere,asa cum dumneavoastră și viceprimarul dețineți funcție de demnitate publică de conducere

-nu s-a ținut cont de prevederile art.10 unde se arată că:”Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții,grade,trepte și gradații”.

-nu au fost luate în calcul prevederile art.38 alin.”a” Cuantumul brut al salariilor de bază,soldelor de funcții,salariilor de funcție,indemnizațiilor de încadrare precum și quantumul brut al sporurilor,in-, demnizațiilor,compensațiilor,primelor,premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care face parte potrivit legii,din salariul lunar brut se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017,fără a depăși limitele prevzute la art.25.

Coeficientul stabilit prin HCL nr.39 din 20 iulie 2017 a fost diminuat la majoritatea salariaților rezultând un salariu de bază mult mai mic față de nivelul lunii decembrie 2017.

Această hotărâre nu a obținut viza de legalitate nici din partea Instituției Prefectului Județul Dolj,înaintându-se la Primărie Referatul prin care se motiva nelegalitatea,dumneavostră aveați obligația de al prezenta consiliului locale pentru a-l analiza în vederea adoptării unei alte hotărâri de menținere sau de revocare a HCL nr.2 din 31 ianuarie 2018

Rog domnule primar a supune spre analiză și discuție referatul înaintat de Instituția Prefectului Județul Dolj în vederea adoptării unei noi hotărâri pentru stabilirea salariilor pentru întreg personalul aparatului de specialitate al primarului,și nu preferențial cum de altfel ați procedat,fără a ține cont de

prevederile Legii nr.153/2017,care conform art.38 alin."a",salariul brut lunar se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017.Acest lucru nu s-a aplicat la nivelul primăriei Radovan.Sinugrii care au beneficiat de aceste creșteri salariale au fost doar câteva persoane,la restul personalului micșorându-se .Rog să analizați cu responsabilitate întrucât această hotărâre va fi atacată în Instanța de Contencios administrativ .La stabilirea salariilor nu s-a ținut cont că acestea trebuiau negociate cu un reprezentant al salariaților,ori dumneavoastră ați venit cu ele stabilite și cu mult mai mici,motivând faptul că nu sunt fonduri.Consider că dacă nu erau fonduri nu erau pentru toți salariații și nu procedați la mărirea acestora preferențial.

În cazul în care referatul nu va fi pus în discuția Consiliului local, pentru că aceștia au adoptat hotărârea,și tot ei au dreptul să o revoce ori să o mențină,referatul care a venit de mai bine de o lună de zile,acesta nu a fost înregistrat în registrul general de intrare-ieșire al primăriei și nici nu l-ați prezentat secretarului unității pentru a-i informa pe domnii consilieri și a-l anexa la dosarul de ședință din luna ianuarie 2018 ,voi fi obligată a întința Înștiința Instituția Prefectului Județul Dolj pentru a pute intra în legalitate.

SECRETAR

